

The Vision Thing

The whole point of being in public service is that you work for the nation and its people. The motivations for doing so, or the kind of India those belonging to disparate ideologies have in mind, is what makes the idea of India a contested one. The Rashtriya Swayamsewak Sangh (RSS) which has long been kept out of this national debate by an establishment dominated in the main by those with Leftist ideological inclinations, seems to have realised that it would be held guilty by history for doing exactly what it accused, with some justification it must be said, its ideological opponents of doing to it since Independence It is, therefore, a very welcome move by the Sangh, which as an institution is today in the ascendant as a thought leader, to organise a three-day nation seminar to which 1,500 invitees representing various shades of opinion will be invited to present their views on the kind of India the RSS envisages for the 21st century. Included in the list of potential invitees, apparently, are Congress president Rahul Gandhi and CPI-M general secretary Sitaram Yechury.

Dyed-in the-wool critics of the Sangh will, naturally paint this effort at samvaad or dialogue/conversation as an attempt by the Sangh to legitimise both its ideas and its role in Indian public life; indeed, they have already begun to do so. This is understandable because it is a mindset which is closed, doctrinaire and unwilling to engage with a different, even radically different, point of view and has internalised tactics of demonisation followed by condemnation as a substitute for serious debate. Our assessment is that neither of the two Opposition luminaries mentioned above will attend though we hope we are wrong. For, what they should do is send their best and brightest to the seminar to engage, debate and discuss the nuances in different narratives which are often elided in political discourse geared towards elections that all political parties are guilty of in contemporary India.

The motivations of the RSS in wanting to invite people from 'all walks of life, including from different political outfits, ideologies and religions' are not so hard to decipher. Never before in its history has the organisation held such a pivotal position as a shaper of national discourse. In seeking an outreach to those who may have different points of view, it is clearly marking out the clear blue water between itself and the ancien régime which barely gave the time of day to its ideological opponents. There is also an effort to project the Sangh as being above political party affiliations in as sense though that is unlikely to cut much ice given the contours of the Sangh Parivaar nowadays. In fact, it is the RSS too which needs to introspect on how and why it has morphed from what LK Advani famously termed as an organisation that held a kind of 'moral authority over the BJP' to having become in many ways the same corporation albeit with technical distinctions in terms of operating freedoms intact. The Sangh needs to seriously ponder whether that is indeed the best route for its hope for a 21st century Bharat to come to fruition. The planned outreach could be an apt way of beginning that process.

J&K gets a seasoned Governor at the helm

a politician as a Governor after five decades. Former Bihar Governor Satya Pal some Malik, with a socialist experience. He served under background, took over the reins of the State last week Union Minister of the State (August 21). The last time earlier. He also has excellent Kashmir had a political equation with National Governor was when Karan Conference (NC) leader Singh became the State's first Governor (1965-67). Earlier Governors had either been bureaucrats, like Jagmohan Malhotra, Girish Chandra Saxena, and NN Vohra or former Army officers, like KV Krishna Rao and SK Sinha.

Though Malik's name was surprising, the process had begun a month ago. Even and Abdullah were present when Peoples Democratic Party (PDP) founder Mufti Mohammed Sayeed led the PDP-BJP coalition, he had suggested Malik's name as the Governor. The fact that Prime Minister Narendra Modi thought of sending a political appointee to the State sends a clear signal that he is keen to start a political dialogue

with stakeholders. But why Malik? He has massive outreach across the political spectrum. Before joining the BJP, he was a member of the Bharatiya Kranti Dal, Indian National Congress, Janata Dal, Lok Dal and Samajwadi Party, where he maintained his contacts with all leaders. He was the vice president of the Malik has served as the

Jammu & Kashmir has got many important positions in and State Central Governments. He also has administrative Mufti Mohammed Sayeed as Faroog Abdullah. Being a Jat leader, he has some influence in western Uttar Pradesh and Haryana. Above all, Malik has excellent equation with both a majority of regional parties in the State as well as the PDP and the NC. The fact that both Mehbobha Mufti during his swearing-in ceremony shows that he might not have any difficulty with the two parties.

will be wearing a crown of thorns. He has taken over the reins of the State when it is passing through a difficult phase. His immediate challenges would be to carefully handle Article 35A in the apex court as well as the Panchayat elections, which was last held in 2011. Ensuring peaceful and fair conduct of polls is a big responsibility. Prime Minister, during his Independence Day speech, indicated his hopes to conduct the local body polls soon. How will he deal with Article 35A, pertaining to BJP before being appointed non-locals buying property in as the Governor of Bihar. the State, remains to be seen. Even a small change Union Minister of State, can set the valley on fire. His Parliamentary Affairs and inclination should be on Tourism and has also held keeping controversy at bay.

Change management: Do it right

Change is the only constant. This adage cannot be more true in today's business world as markets, technologies and customer preferences keep shifting. These factors can have a significant impact on internal operations and at some point in time or other, all organisations must grapple with change. However, according to McKinsey and other studies, despite huge investments made by companies in tools, trainings and several publications of about 83,000 books on change management, as much as 70 per cent of change programmes fail to achieve their goals. So, is something wrong with the concept of change management or is it to do with its implementation?

Traditionally, there are several frameworks on change management, like Lewin's change management model, McKinsey's 7S model, Kotter's Eight Success Model, Kubler-Ross change curve and the Satir change reduces natural resistance to like, Who Moved My Cheese? by Johnson Spencer that journeys.

change Lewin's management model is one of the popular approaches as it splits the change management process into three stages, which account for both the processes and resurface after this huge people in any company. Lewin describes three stages of change management as use Lewin's change Unfreeze, Change, Refreeze. management model when

Upon realising that the company needs to change, drastically change in order to the first step is to "unfreeze" succeed. However, it could be the current process and take difficult and time-consuming a look at how things are to enact due to the scale of done. This means an in-depth unfreezing process. It is only analysis of every step and worthwhile to pursue if the human interaction for business requires a complete potential improvements, overhaul. On the contrary,



thereby eliminating any existing bias and commonly accepted mistakes. Factors, Nudge theory, Unfreezing prepares the ADKAR, Bridges Transition company for any upcoming changes and, therefore, management model, in it. Once the company is addition to the best sellers unfreezed, changes and adaptations can be pursued with proper communication, have guided organisations in support and educating/ their change management training the team. Once the changes have been deployed, measured, and tweaked according to feedback, "refreeze" the new status quo. This is vital to any change management model it is pointless if old habits change management exercise. An organisation can the business needs to

instead of supporting deep analysis and large shifts, the McKinsey 7S model is good for analysing how coherent a company is. By analysing the following seven aspects of a company and how they affect each other, the model highlights the changes needed to create a united approach to business: Strategy, Structure, Systems, Shared values, Style, Staff and Skills. The model is best suited for those companies that want to know how they can change for the better. By creating an overview of how coherent and effective the various elements of the company are, one can then go on to analyse the current situation and draft changes to tackle the problem. In other words, this model is great if the organisation doesn't know where to start, but if the managers are just looking to assess the viability of a specific change, it might be best to use a model which has a smaller scope.

Kotter's theory is the one

focussed less on the change itself and more on the people behind it, although in a topdown point of view. He developed an eight-step framework in a world of constant turbulence and disruption and suggested a more agile, network-like structure that operates in concert with the traditional hierarchy-based system to form a 'dual operating system'. By inspiring a sense of urgency for change and maintaining that momentum, Kotter's theory can be used to great effect in adapting the business to the current

The Nudge theory is odd, in the sense that it really is just a theory: There's no set change management model but a mindset and tactic, which can be used to frame the changes in a more attractive and effective manner. The basic theory is that "nudging" change along is much more effective than trying to enforce it in a traditional sense. So, instead of the first approaches that of telling the employees what

by themselves. The trick is knowing how to present these nudges. The ADKAR model

to do and how to change, the

organisation paves the way

for them to choose to do so

(acronym for Awareness, Desire, Knowledge, Ability and Reinforcement) is a bottom-up method which focuses on the individuals behind the change. It's less of a sequential method and more of a set of goals to reach. ADKAR is a great model for cutting through any complicated setups and getting straight to the point with how to improve employees' reaction to change. However, this model severely lacks in terms of a high-level plan. If a manager does not have a set change in mind, it's best to analyse the company with something like the McKinsey model first.

Bridges model focuses on transition rather than change. While that might seem like a needless difference, this small factor alters the entire that change management is approached. Change happens to people despite what the recipient wants and they're forced to adapt despite their feelings on the issue. Meanwhile, a transition is more of a journey over time than an abrupt alien shift. This makes this model helps in guiding the employees through the reaction and emotions they will encounter when dealing with the changes. It does so by detailing three stages of transition, each of which the employee must be guided through for the change to be successful: Ending, losing, and letting go; the neutral zone; and the new beginning.

This model is best for guiding the organisation through a period of slow improvement or transition. Unfortunately, when it comes to a large-scale change, this In other words, this model is enables employees, be it managers or evolving environment.

organization is small. Beyond that, Bridges' model can be useful for predicting the general effect of changes in your workforces' mood and, therefore, productivity.

The Satir model predicts and tracks the effect of changes on overall performance and is made up of five stages: Late Status Quo; resistance; chaos; integration and new status quo. Even though there are a number of change management models, there is only a 30 per cent chance that change management in an organisation is successful.

In addition, employee resistance is one of the major challenges in change management. So, is something wrong with the employees or the change management system? In reality, there has been no proper development of the capacity of managers to actually implement the management change programmes. Outsourcing of the change management process to consultants has been detrimental to the strengthening of managers' ability to manage change and be accountable for the same. This approach is the single largest determinant of the failure of the change management.

Many large organisations are not comfortable for any changes, as the main focus of organisations are controllability, routinisation, stability and risk-avoidance. How can employees who are used to these habits take to change easily? Change and stability do not go hand-inhand and the result will be friction and organisational fatigue.

The traditional top-down approach does not take into account any suggestions from the general employees of the company and change management comes from the top. This needs to be changed to incorporate the ideas of employees. The and this can be considered organisational environment intrusive. It's usually pushed should be open to creativity and divergent thi

> Critical feedback that endures detection of flaws and continuous learning and adaptation, should be the integral part of the process, otherwise, companies can fail big in their effort to bring about change. And most importantly, management should be a continuous process and cannot be viewed as an intermittent project, with a beginning and an end.

In this continuously evolving business environment, change management is important. To make it effective, however. there needs to be a core competence of managers. Their role has changed from the ability to complete change projects to design the model is unable to match up. organisations in a way that continuous fantastic to apply to the core adaptation to an ever-

can be controlled



Free-lance Journalist Ahmedabad

NPAs have now become a matter of national urgency their hands and credit that need to be tackled here and now. Mounting bad loans is bad for several reasons. Despite all these, Malik First, it makes banks unhealthy. There are a large number of PSBs in our country that are supposed to lead the way in the banking system and it does not bode well that they are overburdened. Second, if certain In fact, banks further lend to banks are suffering from corporates and help them fiscal ill-health or crippling bad health and are on the verge of collapsing, then they are hardly going to drive the economic growth of the country, which is the top priority of the Government.

in Indian banks is nothing but a reflection of the state of health of the industry and trade. It is a fact that the government also exerts downward slide, and the pressure to prevent bank deceleration of lending is managements from taking punitive measures for recovery, which is also one of objectives, lending to weaker the greatest drawbacks of bank nationalisation. PSBs lower interest rates. Nonare guided by social performing Asset (NPA) has objectives, lending to weaker sections at base rate or even as an alarming threat to the

lower interest rates. Perhaps the large volume of bank branches, low business volume per employee, slow progress in implementing technological innovations, helplessness in outsourcing time consuming procedures like loan processing and recovery are the main causes for banks' low profits. The very fact that private banks have urban, higher ticket-size assets and mostly do not tread in the muddy backwaters of the Indian economy - infrastructure and direct agriculture - helps keep portfolios dry. The rising NPA was mainly in sectors like highways, steel, state discoms and textiles.

The Indian banking system had acquired a large quantum of NPAs, which can be termed as legacy NPAs. The NPAs eat into profits and that is why banks hide them. service their past loans. High level of NPAs in Indian banks is nothing but a reflection of the state of health of the industry and trade. Credit is the backbone of the banking structure. Diminishing growth In fact high level of NPAs rates for credit with rising NPAs are not good news for the banking system in general. Measures need to be put in place to arrest this definitely not the answer. PSBs are guided by social sections at base rate or even emerged since over a decade



banking industry in our country sending distressing signals on the sustainability and endurability of the affected banks.

In fact high level of NPAs in Indian banks is nothing but a reflection of the state of health of the industry and trade. It is a fact that the government also exerts pressure to prevent bank managements from taking punitive measures for recovery, which is also one of the greatest drawbacks of bank nationalisation. PSBs are guided by social objectives, lending to weaker sections at base rate or even lower interest rates. Perhaps, the large volume of bank branches, low business volume per employee, slow progress in implementing technological innovations, helplessness in outsourcing time consuming procedures like loan processing and recovery are the main causes for banks' low profits. The very fact that private banks have urban, higher ticket-size assets and mostly do not tread in the muddy backwaters of the Indian

economy - infrastructure and direct agriculture - helps keep their hands and credit portfolios dry. The rising NPA was mainly in sectors like highways, steel, state discoms and textiles.

The NPAs eat into profits and that is why banks hide them. Credit is the backbone of the banking structure. Diminishing growth rates for credit with rising NPAs are not good news for the banking system in general. India's banking system, one of the largest banking networks in the world, has witnessed a dynamic period of growth and reform over the last ten years. Over the years, much has been talked about NPAs and the emphasis so far has been only on identification and quantification of NPAs rather than on ways to reduce and upgrade them. A strong banking sector is important for a flourishing economy. The failure of the banking sector may have an adverse impact on other sectors. There should be a monitoring agency to ensure that the directions of the RBI are

obeyed scrupulously

6TH RCEP Ministerial Meeting begins in Singapore

Union Minister of countries. The Ministers will Commerce& Industry and Civil Aviation, Suresh Prabhu, is leading the Indian delegation for the 6th RCEP Trade Ministers' Meeting which begins in Singapore

Minister The participate in meetingconsisting of 10 ASEAN countries and six ASEAN FTA partners namely, India, China, Japan, Korea, Australia and New Zealand. The meeting is being held on 30th-31st August 2018. India has been constructively engaged in the RCEP negotiations with an aim to work towards a high quality, balanced and inclusive outcomes that take into consideration sensitivities and interests of member the global economic order.

give guidance to the Trade Negotiating Committee of RCEP to enable negotiations move forward.

On 1stSeptember 2018, Suresh Prabhuwilltake part in the 6th East-Asia Economic Ministers' Meeting(EAS-EMM), attended by Trade and Economic Ministers of 10 ASEAN countries and 8 Dialogue Partners of ASEAN including India, China, US, Russia, Japan, South Korea, Australia and New Zealand.The Ministers will deliberate onthe current global economic situation and exchange views on promotion of rule-based multilateral trading system and its importance to the stability and effective functioning of



Amazon India Launches Bill Payments, powered by Amazon Pay

India has launched Bill Payments facility that allows account beyond the customers to pay Electricity, Landline, Broadband, Gas & Postpaid bills across 100+ billers on Amazon India. Customers on mobile form factors can make these bill payments in a fast, convenient and secure manner. In addition, customers using Amazon Pay can pay these bills via oneclick experience. Customers can access these categories via the Amazon Pay dashboard and the Amazon home page on the mobile app/website. The service enables bill payments country has seen a significant through most of the major upturn in electronic billers across various cities in transactions. With this India. These include billers announcement, Amazon will like BSES, Tata Power, BESCOM, BSNL, Airtel, Vodafone, Reliance Jio, ACT,

Bangalore, Amazon Amazon drives customers to utilize their Amazon Pay marketplace, to categories like Mobile Recharges, DTH Recharges, bill payments, travel, and movie booking use cases. Customers can now do mobile recharge or pay bills using their credit and debit cards, UPI, net banking and Amazon Pay balance.

Digital transformation in India has influenced the way India is engaging with brands, with more customers choosing to make regular payments through digital platforms. Augmenting the push for Digital India, the drive many customers to use Amazon Pay to complete their recharge or bill payments Hathway, IGL and MGL. requirements online. (20-4)

Five exotic skin care ingredients that will transform your skin for real

products to improve the recently launched a Yuzu health of our skin. Trending right now in the Indian skin care market are a number of exotic ingredients sourced from around the world that are sure to up your skincare game. So go ahead and pick products infused with these super ingredients to get that beautiful, flawless skin that you have always been your pores. dreaming of.

Yuzu Ĭemon of Vitamin C, Yuzu Lemons remarkable properties to are not your regular lemons. These lemons are native to Japan and are known for their district fragrance. Their high Vitamin C concentration helps brighten your skin and reduce reduces skin dullness but also spots. It also has strong ant- acne. (19-10)

Let's face it - we are ageing properties. In fact, always on the lookout for new Garnier Skin Naturals has infused serum cream -Garnier Light Complete UV. Volcanic Clay

Volcanic Clay from Korea has numerous skin benefits; it has strong sebum control power. Regular use of Volcanic clay face masks or scrubs will help you get rid of dead skin and will also purify

Charcoal Activated charcoal in face Packed with the goodness wash and face packs have improve your complexion. This miracle ingredient is known for its good oil control. And its extra-ordinary detoxing power not only

Timken Completes Acquisition of ABC Bearings

subsidiary of The Timken Bearings will allow us to Company, a global leader in competitively serve our engineered bearings and customers and accelerate products, has completed the our core bearing product announced lines. acquisition of ABC Bearings Ltd., a manufacturer of welcome ABC Bearings' tapered, cylindrical and shareholders, employees and spherical roller bearings and customers to Timken," said slewing rings based in India.

Bearings furthers Timken's global leadership position in Bearings is an important tapered roller bearings by milestone for our business in expanding our presence in India and provides our India and enhancing our customers with an expanded export capabilities to serve offering of innovative and global markets," said Richard competitive solutions for their G. Kyle, Timken president friction management and and chief executive officer. mechanical "With its strong operations transmission needs."(1-7)

Timken India Ltd., a and talented team, ABC transmission growth opportunities across

"We are excited to Sanjay Koul, chairman and "The acquisition of ABC managing director of Timken arings furthers Timken's India. "The addition of ABC power

15 Institutions Paid Posthumous Homage To Manubhai Shah



Worker and Philanthropist ShriManharlal (Manubhai)Chunilal Shah was rich tributes posthumously by 15 leading institutions during 'BhavanjaliSabha' held in Mehta & Sir KP Cardiac Mumbai on 25th August

ShriManubhai Shah was born on 22nd May 1934 and expired on 21st July 2018 at President of BhagwanMahavir the age of 84 years, in Memorial Samiti (New Delhi) Mumbai. He was Chairman as well as Shri Saurashtra Emeritus of The Ruby Mills Dasha Shrimali Seva Sangh Ltd. He has been the (Mumbai).(1-7)

Textile Industrialist, Social Chairman of The Bombay Mill Owners Association as well as Chairman of The Bombay Textile Research Association.

On social front, he was Chairman of three hospitals, which included Smt. SR

Institute -Sion, Conwest&Manjula S. Badani Jain Hospital and Ruxmani Lying-In Hospital. He was

Edi:Mayur C. Bhatt, Printer & Publisher-Mayur C Bhatt., Place of Pub: 37/ A, Rajlaxmi Tanament, Opp. Rami Vidhyalaya, Laxmipura, Gorva, Vadodara-Place of Printing: Mahadev Offset, H-47, Ravi Estate Rustam Mill Compound Dudheswar Ahmedabad-19. Owner: Kalyani Pub. Pvt. Ltd.

Gold firms up on jewellers' buying, global cues New Delhi, Gold shot up industrial units and coin 1,206.30 an ounce and silver yesterday's trade. fresh record low of 70.82 Rs 120 each to Rs 31,200 and

10 gram at the bullion market

However, silver held trend steady at Rs 38,300 per kg

rose on increased buying by today due to increased local jewellers to meet the buying by local jewellers amid ongoing festive season a firm global trend. demand and a firm global

Globally, gold was up by on scattered enquiries from 0.48 per cent to USD

India-Afghanistan International Trade Show



The United States Agency International Development (USAID), the Government of India, and the Government of Afghanistan announced the second "Passage annual to Prosperity: India-Afghanistan International Trade and Investment Show" today. The event will take place at the JW Marriott Mumbai Sahar Hotel from September 12-15,

More than representatives from Afghanistan, India and international businesses are expected to attend the trade show. During the event, Afghanistan's finest textiles, carpets, gems, and jewelry will be on display for international buyers. The last day of the show, September 15, 2018, is open to the (1-7)

general public. On this day, Afghan vendors will sell their sample products directly to consumers

In addition to product sales, the event provides an opportunity for businesses to develop partnerships, identify investment opportunities, and engage in business-tobusiness matchmaking in a range of sectors. There will be opportunities in sectors including agriculture, energy, healthcare, higher education, mining, and heavy industry, and others. In addition to helping connect businesses, Indian attendees will share information with Afghan stakeholders about innovative business models, including how to cultivate enterprises focused on women's entrepreneurship.

Principal completes acquisition of Principal Pnb Asset Management Company in India

Ahmedabad, Principal investment products and ownership of the Principal Company Private Limited.

on our commitment to and give customers greater helping Indians achieve their access to manage their personal investment goals investments online. and increase their long term investing in this important market," said Pedro Borda, President of Principal security, Principal helps Southeast Asia and India. middle class citizens in 10 "Punjab National Bank emerging markets across continues to be a valuable Asia and Latin America partner as a distributor through their vast branch network.

for nearly 20 years, delivering (19-10)

Financial Group announced services to retail and today the completion of a full institutional clients. In the share buy-back of PNB's future, Principal is planning to shares giving Principal full continue to bring innovation to the Indian market through Pnb Asset Management digital advancements that will help our distribution partners "We are excited to build better serve their customers

As a global asset financial security by further management leader in providing their customers' financial long-term plan and invest for their financial security through our retirement and long-Principal has been in India term savings franchise.

KABTAK ROKO GE? Questions the 10th Season of Kaun Banega Crorepati



Mumbai, Deviyonaur Sajjanon, it's that time of the year when the legendary host Mr. Amitabh Bachchan beckons you to brushup your general knowledge as Sony Entertainment Television(SET) gears up to premiere the 10th taught India to value the power of knowledge and gave ever, the common man the confidence to dream big, is in million within a span of 15 it first appeared on TV screens way back in the year 2000. the #KabTakRokoge, KBCcelebrates the spirit of single participant - past, point in their lives, have (19-8)

persevered to make a dream come true. The campaign evokesthe emotions of every KBC aspirant. Viewers can look forward to a special 'Curtain Raiser' episode which will be telecast on Sony Entertainment Television on seasonof Kaun Banega Sunday, September 02, at Crorepati(KBC). The show that prime time. This year, the show received the highest record-breaking registrations of over 31 its 18th year of existence since Days. With the participants trying to crack the 'Fastest-Fingers-First' to get to the Hot Kick-starting its 10th season Seat, this year, the show campaign promises to be a visual delight for the viewers with the well-integrated use of resilience in people. Every Augmented Reality(AR) makingtelevision viewing a present and future - at some truly phenomenal experience.

by Rs 120 to Rs 31,200 per makers. Traders said gold by 0.24 per cent to USD 14.73

Moreover, a depreciating an ounce in New York in rupee which plunged to a

The Oberoi Group commences selection process for its 'Post Graduate Management Programmes'



New Delhi, The Oberoi Group has commenced the selection process for its two year 'Post Graduate Management Programme' at The Oberoi Centre of Learning Development (OCLD). The Oberoi Centre of Learning and Development is in its 52ndyear and the Guest Service Programme is not just a stepping stone to a job in hospitality but a firm foundation of a distinguished career with The Oberoi

The Oberoi Centre of Learning and Development has an 18-month Sales Management programmefor graduates looking for a long term career in hospitality sales, as well.

In 1966, when Rai experience. (20-4)

Bahadur M.S. Oberoi, Founder Chairman, The Oberoi Group established The Oberoi School of Hotel Management (OSHM) or The Oberoi Centre of Learning and Development (OCLD) as it is now known, he recognised that the key to his philosophy of hotel keeping would be carefully selected and groomed managers who shared his obsession for quest satisfaction. In order to achieve this objective, he established Tȟe Oberoi School of Hotel Management as a corporate institution of learning, where young people could be groomed through a combination of academic instruction comprehensive on-the-job

HDFC Bank to adopt 30 flood-hit villages in Kerala



HDFC Bank today announced that it will adopt 30 villages in Kerala. As finalised in consultation with part of its long-term relief the state government and will this initiative is aimed at Bank's local NGO partners will helping people in the worsthit parts of the state in the process. recover, and encompasses the following:

and rebuild health centres affected in the flood,

livelihood

These measures will be help provide on-ground help

Additionally, the Bank has contributed Rs 10 crore setting up medical camps to the Chief Minister's Distress Relief Fund as an immediate relief measure. supporting the renovation/ The Bank employees reconstruction of local contributed a day's schools, imparting skills salarywith the Bank bringing training to families to restore in the balance. (19-10)

Zodiac Energy Limited

CIN: U51909GJ1992PLC017694 Regd. Off: A-1204, Siddhi Vinayak Towers, off S G Highway, Makarba, Vejalpur, Ahmedabad -380051

> Notice of the 26th Annual General Meeting of the Company and Book Closure

Notice is hereby given that the 26th (Twenty Sixth) Annual General Meeting (AGM) of Zodiac Energy Limited ("The Company") will be held on Saturday, September 22, 2018 at 03.00 P.M. at at Seminar Room, Ahmedabad Management Association, Torrent-AMA Management Centre, Core-AMA Management House, Atira Campus, AMA Complex , Dr. V S Marg, Vastrapur, Ahmedabad 380 015 to transact the Ordinary and Special Businesses as set out in the notice of 26th Annual General Meeting.

The Register of Members and Share Transfer Books of the Company will remain closed from Saturday, September 15, 2018 to Saturday, September 22, 2018 (both days inclusive) for the purpose of 26th Annual General Meeting of the Company.

Electronic copies of the Notice of the Twenty Sixth (26th) Annual General Meeting and the Annual Report of the Company for the financial year 2017-18 were sent to all the members whose email IDs are registered with the Company / Depository Participant(s). Physical copies of the same were sent to all other members at their registered address in the permitted mode.

Members of the Company is requested to take note that in pursuance of the provisions of Section 108 of the Act and the Rules framed there under, as amended from time to time, the Company is exempted from giving the Members the facility to cast their vote electronically, through the remote e-voting services on the resolutions set forth in Notice of Twenty Sixth (26th) Annual General Meeting. However, voting through permitted mode under the Companies Act, 2013 will be allowed at the venue of Annual General Meeting.

The Notice of the 26th Annual General Meeting as well as Annual Report for the financial year 2017-18 is also Available on the Company's website www.zodiacenergy.com

In case you have any gueries regarding Annual General Meeting, you may write an email to cs@zodiacenergy.com

> For, Zodiac Energy Limited Kunibihari Shah **Managing Director**

supported the upmove, they

against the dollar (intra-day), Rs 31,050 per 10 gram, making imports costlier, respectively. It had shed Rs 70 in yesterday's trade. said. In the national capital, Sovereign gold however gold of 99.9 per cent and 99.5 remained flat at Rs 24,500 per cent purity rebounded by per piece of eight gram.

Kajal Maheriya is a queen of Gujarati folklore and known for her Raas-Garba

Kajal Maheriya (also known as Kinjal Maheriya) is a queen of Gujarati folklore and known for her Raas-Garba singing in Gujarati music fraternity. Kajal first introduced in Jignesh Kaviraj Na Tale Album & Song Palodarma Besna Tara (2004). Kajal Maheriya has huge fan following on social media and her songs in YouTube capturing millions of views. She has given beautiful songs in all categories like devotional, folk, wedding and raasgarba songs.

Early in life: Kajal was born on November 21, 1992 in Gothava village of Mehesana District, Gujarat, India. Her father Naginbhai Maheriya is a farmer in Nugur town which is near to Mahesana. She developed singing style at very early in Khan. (13-9)



singing competitions, that developed her passion for singing. She is married to Umang Gosai. She is inspired by

Bollywood Actress Anushka Sharma and Actor Salman

BLOOM DEKOR LIMITED

CIN: L20210GJ1992PLC017341 Regd. Off: Block No 267 Village Oran, Tal: Prantij, Sabarkantha, North Gujarat - 383 205 Corp. Off: 2/F, Sumel, Sarkhej-Gandhinagar Highway Road, Opp. GNFC Info Tower, Thaltej, Ahmedabad – 380 059 Tel: +91 2770 - 250 110; Fax: +91 2770 - 250 101; E-mail: redressal@bloomdekor.com; **Tel:** +91 - 79 - 2684 1916/ 17/ 18; **Fax:** + 91 – 79 – 2684 1914; **Web:** www.bloomdekor.com

Notice of the 27th Annual General Meeting of the

Company, Book Closure and E-voting

Notice is hereby given that the 27th (Twenty-Seventh) Annual General Meeting (AGM) of Bloom Dekor Limited ("The Company") will be held on Saturday, September 22, 2018 at 11.00 a.m. at the registered office of the Company situated at Block No. 267, Village: Oran, Tal: Prantij, N.H.8, Dist. Sabarkantha Gujarat - 383 205 to transact the Ordinary Businesses and Special Business as set out in the notice of 27th AGM.

The Register of Members and Share Transfer Books of the Company will remain closed from Sunday, September 16, 2018 to Saturday, September 22, 2018 (both days inclusive) for the purpose of 27th Annual General Meeting of the Company.

- Electronic copies of the Notice of the 27th AGM and the Annual Report of the Company for the financial year 2017-18 have been sent to all the members whose email IDs are registered with the Company / Depository Participant(s). Physical copies of the same have been sent to all other members at their registered address in the permitted mode.
- 2. As per Section 108 of the Companies Act, 2013 read with rule 20 of the Companies (Management and Administration) Rules, 2014 as amended and Regulation 44 of SEBI (Listing Obligations and Disclosures Requirements) Regulations, 2015. the Company is pleased to provide the members the facility to cast their votes electronically from a place other than the venue of the AGM (remote E-voting) on all resolutions set forth in the Notice of 27th AGM. The Company has engaged the services of National Securities Depository Limited as the E-voting agency. All the members are informed that;
- a. The Ordinary Businesses and Special Business as set out in the notice of 27th AGM may be transacted through voting by electronic means.
- B. The Remote E-voting will begin on Wednesday, September 19, 2018 (09:00 a.m.) and ends on Friday, September 21, 2018 (05:00 p.m.)
- C. The cut-off date for determining the eligibility to vote by electronic means or at 27th AGM is Saturday, September 15, 2018.
- D. Any person, who acquires shares of the Company and become member of the Company after dispatch of the Notice of AGM and holding shares as on the cut-off date i.e. Saturday, September 15, 2018, may obtain the login ID and password by sending a request at evoting@nsdl.co.in. However, if you are already registered with NSDL for remote e-voting then you can use your existing user ID and password for casting your vote. If you forgot your password, you can reset your password by using "Forgot User Details/Password" option available on www.evoting.nsdl.com.
- E. Members may note that a) the remote e-voting module shall be disabled by NSDL after the aforesaid date and time for voting and once the vote on a resolution is cast by the member, the member shall not be allowed to change it subsequently; b) the facility for voting through polling paper shall be made available at the 27th AGM; c) the members who have cast their vote by remote e-voting prior to the 27th AGM may also attend the 27th AGM but shall not be entitled to cast their vote again; and d) a person whose name is recorded in the register of members or in the register of beneficial owners maintained by the depositories as on the cut-off date shall only be entitled to avail the facility of remote e-voting as well as voting in the Annual General Meeting.
- 3. The Notice of the 27th AGM as well as Annual Report for the financial year 2017-18 is also available on the Company's website www.bloomdekor.com and the notice of 27th AGM on website of e-voting agency www.evoting.nsdl.com.
- I. In case of any queries, you may refer the Frequently Asked Questions (FAQs) for Members and remote e-voting user manual for Members available at the download section of www.evoting.nsdl.com or call on toll free no.: 1800-222-990. Members may also contact Mr. Tushar Donda, Company Secretary of the Company at the Corporate Office of the Company or may write an e-mail to redressal@bloomdekor.com or may call on +91 - 79 - 2684 1916 / 17 / 18 for any further clarification.

For, Bloom Dekor Limited Dr. Sunil Gupta, Managing Director

DIN: 00012572

Place: Ahmedabad Date: September 1, 2018

Place : Ahmedabad Date: August 28, 2018 **DIN 00622460**

રાજકોટ, જિલ્લા પંચાયતની સામાન્ય સભા તોફાની બનવાના એંધાણ નહી હોવાનું જણાવે છે મૃળ કોંગ્રેસના

રાજકોટ: રાજકોટ જિલ્લા જુથે પંચાયતની આવતીકાલે સામાન્યસભા મળનાર છે ત્યારે કોંગ્રેસના જ અંસતુષ્ઠ જૂથ ફરી કોંગ્રેસમાં આવે તેવા પ્રયાસો હાથ ધરવામાં આવ્યા છે તો ખાટરિયા જૂથે બળવો કરી બે મહત્વની સમિતિમાં કબ્જો કરેલ સમિતિ પરત ખેંચવાના રાજકીય ચોગઠા ગોઠાવ્યા છે. આવતીકાલે મળનાર સામાન્ય સભા તોફાની બનવાના એંધાણ મળી રહ્યા છે.

વિગત એવી છે કે ગત જનરલબોર્ડમાં કોંગ્રેસના સત્તાવાર શાસક જથ ખાટરિયાએ સમિતિઓના સભ્યોની ચૂંટણીમાં જે નામોની દરખાસ્ત કરી તેને કોંગ્રેસના જ ૩૪માંથી ૧૩ સભ્યોનો ટેકો મળ્યો, કાનુની નિષ્ણાંતોની મદદ લઈને ૧ મત ગણાયો નહીં અને ૨૦ સભ્યોએ વિરુધ્ધમાં મતદાન કરી અંદરોઅંદરના આ જંગમાં કોંગ્રેસના નારાજ જૂથે પોતે પસંદ કરેલા સભ્યો દરખાસ્ત કરવામાં આવી છે ત્યારે ચૂંટાઈ આવ્યા હતા. પરંતુ, પછી જયારે સમિતિઓના ચેરમેનની ચૂંટણી થઈ ત્યારે વળી આ નારાજ સભ્યોની ચેરમેન ચૂંટાઈ આવ્યા હતાં. હવે

દાવ રમીને આવતીકાલે જન.બોર્ડમાં કારોબારી અને બાંધકામ સમિતિની સત્તા જન.બોર્ડ હસ્તક લઈ

લેવા દરખાસ્ત મુકી છે. આ દરખાસ્ત અન્વયે પ્રમુખ જૂથે હવે ૨૧ સભ્યોને એટલે કે એટલા મતને સલામત કરવા અને બાગીઓનું સભ્યપદ રદ કરાવવા



તજવીજ હાથ ધરી છે. આવતીકાલની સામાન્ય સભામાં બાંધકામ સમિતિ અને કારોબારી સમિતિની સત્તાકાળની ખાટરીયા જુથ હરીફ જુથો કદ પ્રમાણે વેતરવાની તૈયારી કરી લીધી છે.

તો બીજી તરફ ગત બોર્ડમાં સક્રિય અંદરોઅંદર પણ નારાજગી થઈ અને ભાજપના જિલ્લા પ્રમુખ શીગાળાને બદલે રેખાબેન કારોબારી ડી.કે.સખિયાના માર્ગદર્શન અને

હાજરીમાં કોંગ્રેસના પ્રમુખ જથના સમિતિઓ એક કરનાર સભ્યો પાસેથી પાર્ટીલાઈનના સભ્યોને પરાજ્ય બાદ સમિતિની સત્તા જ આંચકી લેવા પ્રમુખ હવે તેઓ આ અંગે પોતે ખાસ સક્રિય

સાથે સંબંધિત સર્વોચ્ચ સલામતી સુચવે 'AAA' કર્યું છે.(૧)

૦૩સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૮ ના રોજ શ્રી

કૃષ્ણજન્માષ્ટમી મહોત્સવની વિશાળ

ભવ્યતા ઉજવણી કરી રહ્યું છે. મંદિર

ઇન્વેસ્ટર્સ સર્વિસ કંપની)એ લાંબા સૌથી ઓછું જોખમ ધરાવે છે. ICRA રેટિંગ્સે મેનેજમેન્ટની મજબત ટીમ. સંગઠિત કંપનીઓ સાથે ડાઇવર્સિફાઇડ પોર્ટફોલિયો, સ્પર્ધાત્મક દરે ફંડ વધારવા મજબૂત નાણાકીય લવચિકતા (એલટીએફએચ) અને એની અને મજબૂત પેરેન્ટેજ જેવાં ધિરાણનાં મજબૂત પરિબળોને ધ્યાનમાં લીધા છે, જેનાં પગલે આ અપગ્રેડેશન થયું છે.

ચાલુ વર્ષની શરૂઆતમાં ઇન્ડિયા રેટિંગ્સ એન્ડ રિસર્ચ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ અને કેર રેટિંગ્સ લિમિટેડે એલટીએફએચ અને તેની એલટીએફ, એલટીઆઇએફ

ICRA AAA રેટિંગ નાણાકીય એલટીએફએચને લાંબા ગાળાનાં ડેટ જવાબદારીઓ સમયસર અદા કરવા _ માધ્યમો પર રેટિંગ અપગ્રેડ કરીને

પ્લાસ્ટિક પ્રતિબંધને પડકારતી પિટિશન

રાજકોટ: રાજકોટ જામનગર, જુનાગઢ સહિતના શહેરોમાં પ્લાસ્ટિક વપરાશ પર લદાયેલો પ્રતિબંધ ચર્ચાસ્પદ બન્યો છે ત્યારે આવા પ્રતિબંધને હાઇકોર્ટમાં પડકારવામાં આવ્યો છે. રાજ્યભરમાં પ્લાસ્ટિક પર સરકાર દ્વારા મુકવામાં આવેલા પ્રતિબંધ મામલે ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં તો કોંગ્રેસનાં અર્જુન ખાટરીયાએ પિટિશન દાખલ કરવામાં આવી છે. અરજદાર દ્વારા હાઈકોર્ટમાં અરજી બાદ રાજ્ય સરકાર, જીપીસીબી, એએમસી સહિતના પક્ષકારોને નોટિસ ફટકારવામાં આવી છે.

આ મામલે હાઈકોર્ટે બે સપ્તાહમાં ખુલાસો કરવાનો આદેશ પણ આપ્યા છે. ૧૨ સપ્ટેમ્બરના રોજ હાઈકોર્ટમાં સુનાવણી પણ હાથ ધરાશે. આ મામલે રજૂઆત કરતા અરજદારે જણાવ્યુ છે કે. ૫૦ માઈક્રોનથી જાડા પ્લાસ્ટિક પર પ્રતિબંધ ન લગાવી શકાય. સરકારે વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ માટે માળખાકીય સુવિધા ઉભી કરવી જોઈએ. વેસ્ટના રિસાઈકલિંગના ઉપયોગમાં પ્લાસ્ટિક વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ થાય છે.

રાજ્ય સરકાર પાસે કર્મીઓને મોંઘવારી ચૂકવવા નાણાં નથી!!



ખેડૂતો હવે ખેતરોમાં ઉગાડશે વીજળી

પાકોનું વાવેતર કરીને કૃષિ પેદાશ અંદાજવામાં આવેલ છે. જેમાં

રાજકોટ : રાજયનો ખેડત વર્ષમાં મેગાવોટ વીજ ઉત્પાદન કરાશે અને

કર્મચારીઓના મોંઘવારી ભથ્થામાં બે સરકારનાં કર્મીને હજુ સુધી આ લાભ

ત્રણ રવિપાક, ખરીફપાક અને શિયાળુ

મેળવે છે. પરંતુ હવે રાજયનો ખેડૂત

કૃષિ પાકોના વાવેતર ઉપરાંત

વીજળીનું વાવેતર કરીને વધારાની

આવક મેળવી શકશે. આ માટે રાજય

સરકારે ખેડૂતોના હિતમાં સૂર્યશકિત

કિસાન યોજના લાવેલ છે. સૌર ઉર્જા

થકી-સોલાર પેનલો ખેતર/વાડીમાં

નાખીને વધારાની વીજળી દ્વારા

આ માટે રાજય સરકારે ઉર્જા

વિભાગ દ્વારા પ્રથમ તબક્કામાં

રાજયમાં પાઇલોટ પ્રોજેકટ અંતર્ગત

કમાણી કરી શકશે.

રાજકોટ : કેન્દ્ર સરકારે પોતાના ખુશ કરી દીધા છે ત્યારે રાજય ટકાનો વધારો કરીને તહેવારો ટાણે નહી અપાતા કચવાટ ફેલાયો છે આ

જેનો અંદાજે રૂ. ૮૭૦ કરોડનો ખર્ચ

આ યોજનામાં ખેડૂતો ફક્ત પ ટકા

રકમ ભરીને જોડાઇ શકે છે. બાકીની

૩૦ ટકા રકમની લોન રાજય સરકાર

બેંક પાસેથી મેળવશે અને ૬૦ ટકા

સબસીડી કેન્દ્ર/રાજય સરકાર તરફથી

મળશે. ખેડૂતોને તેમના ખેતરમાં

સૂર્યશકિતથી વીજ ઉત્પાદન મેળવવા

સોલાર પેનલ આપવામાં આવશે.

સ્કાય ફ્રીડર ઉપર અગાઉ કોઇ પણ

ખેડૂતે અરજી નોંધણી કરાવેલ હોય

ખેડૂતોનો સમાવેશ કરાયેલ છે.

વખત રજૂઆતો પણ કરી છે છતાં હજ સાત ટકા કરાઇ હતી. વિલંબ થતા હવે મોંઘવારી વધારાનું એરિયર્સ રોકડામાં ચુકવવા માંગ કરી છે. સરકાર દ્વારા સરકારી કાર્યક્રમો અને તાયફાઓમાં લખલુટ ખર્ચ થઇ રહ્યો છે. ત્યારે પોતાના કર્મીઓને જ તહેવારો ટાણે મોંઘવારી વધારા માટે પૈસા નથી તેવો આક્ષેપો થઇ રહયા છે.

કેન્દ્ર સરકારે તેના કર્મચારીઓ સમાચાર આપી તહેવારની ભેટ આપી છે. કેબીનેટની બેઠકમાં મોઘવારી લેવાયો છે.

કેન્દ્રીય કર્મચારીઓને ૯ ટકા મોંઘવારી મળવાપાત્ર થાશે. પરંતુ રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને આ લાભ ન મળતા કચવાટ ફેલાયો છે.

હજુ પણ પાંચ ટકા જ મોંઘવારી ભથશું રાજયના ૩૩ જિલ્લાઓના ૧૨૪૦૦ મળે છે. કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા ગત માર્ચ માસમાં જાન્યુઆરી-૧૮ ની અસરાથી જાડેજા દ્વારા કરવામાં આવી છે.

અંગે વિવિધ કર્મચારી મંડળોએ અનેક 🛮 બે ટકા મોંઘવારી વાધારી પાંચમાંથી

જેનો લાભ હજુ પણ રાજ્યના કર્મચારીઓને મળ્યો નાથી. આટલો વિલંબ અગાઉ ક્ચારેય નાથી થયો. આ બાબતે રાજ્યના વિવાધ કર્મચારી મંડળો દ્વારા વારંવાર રજૂઆત કરવામાં આવ્યા બાદ હજુ પરિણામ મળ્યું

હાલ જયારે કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા અને પેન્શનરોને રાહતો સારા બીજી વખત મોંઘવારી વાધારાની જાહેરાત કરવામાં આવી છે. ત્યારે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને ભથથ ૨ ટકા વાધારવાનો નિર્ણય પણ કેન્દ્રના ધોરણે આ બે - બે ટકાનો વાધારો જાહેર કરી જુલાઈ માસાથી આ વાધારા સાથે જાન્યુ .૧૮ થી સાત ટકા તાથા જુલાઈ ૧૮થી નવ ટકા મૂજબ મોંઘવારી વાધારાનો લાભ અપાય તેમજ આ બે- બે ટકા મોંઘવારી વાધારાનું એરિયર્સ રોકડમાં રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને ચૂકવાય તેવી માંગ કર્મચારી અગ્રણી અને રાજ્ય પ્રાથમિક શિક્ષક સંઘના ઉપાધ્યક્ષ હરિસિંહ

આર્ટિસ્ટ મનોજ મૌર્યાએ કેરળ પીડિતોને મદદ કરવા માટે પોતાના પેઈન્ટિંગ્સ દાન કરશે



કેરળના પર પીડિતો માટે ભંડોળ રાજ્યોમાં ૧૭૦૦૦ કિમીની રોડટીપ એકત્રકરવા માટે તેમના ચિત્રો આપી હાથ ધરી છે, જ્યાં તેમણે અમલદાર, રહ્યા છે.કલાકારેતેમના સોશિયલ સામાજિક કાર્યકરો, લેખકો, મીડિયા પ્લેટફોર્મ પર ચૅરિટિવેચાણ કલાકારો, વિદ્યાર્થીઓ, ખેડૂતો, માટેતેમના પેઇન્ટિંગ્સ મૂક્યા છે અને ગૃહિણીઓથી ૨.૫ લાખથી વધુ તે આવક કેરળના મુખ્યમંત્રીના ડિસ્ટ્રેસ રિલીફ ફંડ માંજશે. કલાકારે કારગિલ વોર હીરોઝના પરિવારો. નર્મદા પોસ્ટ પર એકજબરજસ્ત પ્રતિભાવ બચાવ આંદોલન. આદિજાતિ આર્ટ પ્રોલિફેરેશન, વંશાવલિ ડ્રાઈવોઅને પરોપકારી નથી પરંતુ મૂળ કલાના ખેડૂતોના કલ્યાણજેવા ભૂતકાળમાં ગૌરવ ધરાવનાર પણ બનાવેછે.રસ તેમના ચિત્રોદ્વારા ઘણા સામાજિક ધરાવતી

મુંબઇના આર્ટિસ્ટ મનોજ મૌર્ય ભાગરૂપે, તેણે ભારતના ૨૨ લોકોની મુલાકાત લીધી છે.

મનોજસમગ્ર દેશમાંબધાતેના મળી રહ્યું છે.કલાદ્વારા ચેરિટી માત્ર ખરીદદારો

ICRAએ એલએન્ડટી ફાઇનાન્સ અને એની પેટાકંપનીઓનું ક્રેડિટ રેટિંગ્સ સુધારીને AAA કર્યું

હરેકૃષ્ણ મંદિર, ભાડજ - અમદાવાદ દ્વારા

શ્રીકૃષ્ણ જન્માષ્ટમી મહોત્સવ – ૨૦૧૮

ગાળાનાં ડેટ માધ્યમો માટે ભારતની અગ્રણી નોન-બેંકિંગ ફાઇનાન્સ કંપની (એનબીએફસી) એલએન્ડટી ફાઇનાન્સ હોલ્ડિંગ્સ લિમિટેડ પેટાકંપનીઓ એલએન્ડટી ફાઇનાન્સ લિમિટેડ (એલટીએફ), એલએન્ડટી ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર ફાઇનાન્સ કંપની લિમિટેડ (એલટીઆઇએફ) અને એલએન્ડટી હાઉસિંગ ફાઇનાન્સ લિમિટેડ (એલટીએચએફ)નું ક્રેડિટ રેટિંગ AA+ (સ્ટેબલ)થી વધીને AAA પેટાકંપનીઓ (સ્ટેબલ) થયું છે.

મંત્રી કુંવરજી બાવળિયા અને તેમની

સામે એક સમયે લડત આપતા ભરત

બોઘરા દ્વારા પાછલા બારણે જિ.પં.માં

જણાવ્યા પ્રમાણે ૨૧ સભ્યો તેમની

સાથે છે બોર્ડ સામે સ્ટે ન અપાય તે

પીટીસન કરી છે.

કોંગ્રેસ છાવણીમાં આવવા તૈયાર થયા

છે. બળવાખોર સભ્યો માટે પ્રદેશ

હાઇકમાન્ડે ગેરલાયક ઠેરવવાની

લીલીઝંડી આપી દેતા બાગી સભ્યો

પાર્ટી લાઇનમાં આવી ગયા છે.

માટે સરકારમાં કેવીયેટ કરી

છે. ઉપરાંત હાઈકોર્ટમાં

જિલ્લા પંચાયતમાં

કોંગ્રેસના સભ્યમાં અંદરો-

અંદર બે ફાટા પડી ગયા છે

ત્યારે કોંગ્રેસના બળવાખોર

૧૦ જેટલા સભ્યો પરત

રસ લેવાઈ રહ્યો છે.

મંબઈ. ICRA લિમિટેડ (મડીઝ છે. આ પ્રકારનાં માધ્યમો ધિરાણનં

ડીએસપી ઇન્વેસ્ટમેન્ટ મેનેજર્સ નવી બ્રાન્ડ ઓળખની રજૂઆત કરે છે

૧૩૭ ફ્રીડરો આવરી લઇને ૧૭૫ અને યોજનામાં જોડાવા ઇચ્છે.



ડીએસપી ઇન્વેસ્ટમેન્ટ મેનેજર્સે આજે તેની નવી બ્રાન્ડ ઓળખ રજૂ કરી હતી. ડીએસપી બ્લેકરોક ઇન્વેસ્ટમેન્ટ મેનેજર્સ પ્રા. લિ. લિમિટેડને હવેથી ડીએસપી ઇન્વેસ્ટમેન્ટ મેનેજર્સ પ્રા. લિ. તરીકે ઓળખવામાં આવશે. અને ડીએસપી બ્લેકરોક મ્યુચ્યુઅલ ફંડને ડીએસપી મ્યુચ્યુઅલ ફંડ તરીકે ઓળખવામાં આવશે.

ડીએસપી ઇન્વેસ્ટમેન્ટ મેનેજર્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડના પ્રમુખ કલ્પેન પારેખે જણાવ્યું હતું કે, ''અમારી નવી બ્રાન્ડ ઓળખની જાહેરાત કરતાં મને ઘણી ખુશી થાય છે અને સાથે સાથે હું ફાયદાઓ જણાવવાનું ચાલુ રાખીશું. એ પણ જાણુ છું કે તેની સાથે ઘણી (૧૯-૧૦)

જવાબદારીઓ પણ આવે છે. જે ટીમ ડીએસપીને તેના નવા પડકારો અને આયામો માટે સુસજજીત કરે છે. અમે જાણીએ છીએ કે નાણાકીય વિશ્વમાં સતત ફેરફાર થયા કરે છે અને રોકાણકારોને ઘણા જટિલ નિર્ણય લેવા પડે છે. અમારા દરેક ગ્રાહકને આ બદલાવ સાથે સરળતાપૂર્વક તાદાત્મ્ય સાધવામાં મદદ કરવી એ અમારો મુખ્ય પડકાર છે. સરળ વિચારો, સરળ કાર્ય અને સરળ રીતે મદદ કરવા અમે પ્રતિબદ્ધ છીએ."

આદર અને વિનમ્રતાના સિદ્ધાંતો ડીએસપીને વ્યાખ્યાયિત કરવાનું ચાલુ રાખશે. અમે અમારા રોકાણકાર અને વિતરણ પાર્ટનરોને સરળ, પુરાવા આધારિત અને સિદ્ધાંતપૂર્ણ રીતે તેમના જોખમને સમજાવવાનું અને રોકાણના

અમે માનીએ છીએ કે સરળતા.

ઝોડીયાક એનર્જી લીમીટેડ

સીન: U51909GJ1992PLC017694 રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ-એ-૧૨૦૪, સિધ્ધિ વિનાયક ટાવર્સ, ઓફ એસ જી હાઇવે, મકરબા, વેજલપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૧

કંપનીની ૨૬મી વાર્ષિક સામાન્ય સભા અને બુક કલોઝરની નોટીસ

આથી અહીં નોટીસ આપવામાં આવે છે કે, ઝોડીયાક એનર્જી લીમીટેડ (ધ કંપની)ની ૨૬ (છવ્વીસમી) વાર્ષિક સામાન્ય સભા શનિવાર, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર,૨૦૧૮ના રોજ બપોરે ૩.૦૦ વાગે, સેમીનાર રૂમ, અમદાવાદ મેનેજમેન્ટ એસોસીએશન, ટોરેન્ટ - એએમએ મેનેજમેંટ સેન્ટર, કોર- એએમએ મેનેજમેંટ હાઉસ, અટીરા કેમ્પસ, એએમએ કોમ્પલેક્ષ, ડો.વી. એસ. માર્ગ, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ ૩૮૦૦૧૫ ખાતે મળનાર છે, જેમાં ૨૬મી સામાન્ય સભાની નોટીસમાં જણાવ્યા પ્રમાણેના ખાસ અને સામાન્ય કામો હાથ ધરવામાં આવશે.

કંપનીના નોંધાયેલા સભ્યો માટે કંપનીની શેર ટ્રાન્સફર બુક ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૮ને શનિવાર થી, તા.૨૨ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૮ શનિવાર સુધી (બન્ને દિવસ સહિત) કંપનીની ૨૬મી સામાન્ય સભાના હેતુસર બંધ રહેશે.

કંપનીનો વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ નો વાર્ષિક એહવાલ તથા ૨૬મી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની નોટીસની ઇલેકટ્રોનીક કોપી જે સભ્યોના નામ ઇ-મેઇલ આઇડી કંપની-ડીપોઝીટરી પાર્ટીસીપેન્ટસમાં નોંધાયેલા છે તેમને મોકલી આપવામાં આવ્યા છે. જે સભ્યોના માન્ય સરનામાં નોંધાયેલા છે તેમને ફીઝીકલ કોપી તેમના સરનામાં પર મોકલી આપવામાં આવી છે.

આથી સભ્યોએ નોધ લેવી કે કંપની અધિનિયમના સમય સમય પર થતા સુધારા અને તેના અનુચ્છેદ ૧૦૮ ની જોગવાઇઓ અનુસાર છવ્વીસમી (૨૬)મી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની નોટીસમાં દર્શાવેલા ઠરાવ મુજબ સભ્યોને ઇલેકટ્રોનીકલી એટલે કે રીમોટ ઇ-વોટીંગની સગવડતા પુરી પાડવાની જરૂર નથી તેથી કંપની અધિનિયમ ૨૦૧૩ મુજબ પારંપારીક પધ્ધતિ મુજબનું મતદાન વાર્ષિક સામાન્ય સભાના સ્થળે ઉપલબ્રધ રહેશે.

રદ્દમી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની નોટીસ અને ૨૦૧૭-૧૮નો વાર્ષિક અહેવાલ કંપનીની વેબસાઇટ www.zodiacenergy.com પર ઉપલબ્ધ છે. તેમ છતા વાર્ષિક સામાન્ય સભાને લગતા કોઇ પ્રશ્ન હોય તો ઇ-મેઇલ cs@zodiacenergy.com ઉપર લેખિતમાં સંપર્ક કરી શકો છો.

> ઝોડીયાક એનર્જી લીમીટેડ વતી એસડી-કુંજબિહારી શાહ મેનેજીંગ ડાયરેકટર ડીન નં. ૦૦૬૨૨૪૬૦

સ્થળ : અમદાવાદ

તારીખ: ૦૧/૦૯/૨૦૧૮

CIN: L20210GJ1992PLC017341

રજિ. ઓકિસ : બ્લોક નં. ૨૬૭ ગામ ઓરન, તા.પ્રાંતિજ, સાબરકાંઠા, ઉત્તર ગુજરાત-૩૮૩૨૦૫ **કોર્પો.ઓફિસ** : ૨/એફ, સુમેલ, સરખેજ-ગાંધીનગર હાઇવે રોડ, જીએનએફસી ઇન્ફો ટાવર સામે

કોન નંબર : +૯૧-૨૭૭૦-૨૫૦ ૧૧૦ કેક્સ નંબર: +૯૧-૨૭૭૦-૨૫૦૧૦૧ ઇ-મેઇલ : redressal@bloomdekor.com **ફોન નંબર**: +૯૧-૭૯-૨૬૮૪૧૯૧૬/૧૭/૧૮ **ફેક્સ નંબર**: +૯૧-૭૯-૨૬૮૪૧૯૧૪ વેબસાઇટઃ www.bloomdekor.com

કંપનીની ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભા, બૂક ક્લોઝર અને ઇ-વોટિંગની નોટિસ આથી નોટિસ આપવામાં આવે છે કે બ્લૂમ ડેકોર લિમિટેડ (કંપની) ના શેરહોલ્ડરોની સત્યાવિસમી વાર્ષિક સામાન્ય સભા ("વાર્ષિક સામાન્ય સભા") તારીખઃ શનિવાર, સપ્ટેમ્બર ૨૨, ૨૦૧૮ ના રોજ ૧૧.૦૦ કલાકે કંપની ની રજિસ્ટર્ડ ઓફિસ પર, એટલે કે બ્લોક નં ૨૬૭, ગામ ઓરન, તાલઃ પ્રાંતજ, સાબરકાંઠા, ઉત્તર ગુજરાત - ૩૮૩ ૨૦૫, સામાન્ય વ્યવસાયોને અને ખાસ વ્યવસાયને, કે જે સત્યાવિસમી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની સૂચનામાં નોન્ધવામાં આવ્યા છે તેને મંજૂર કરવા માટે યોજવામાં આવશે.

સત્યાવિસમી વાર્ષિક સામાન્ય સભાના હેતુ માટે કંપનીના શેરહોલ્ડરોના નોંધણીપત્રક અને શેર ટ્રાન્સફર બુક્સ રવિવાર, સપ્ટેમ્બર ૧૬, ૨૦૧૮થી શનિવાર, ૨૨ સપ્ટેમ્બ૨. ૨૦૧૮ (બંને દિવસ સહિત) બંધ રાખવામા આવશે.

૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની નોટીસ અને કંપનીના નાણાકીય વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ માટેનો વાર્ષિક રિપોર્ટની ઇલેક્ટ્રોનિક કોપી, એ તમામ સભ્યોને કે જેના ઇમેઇલ સરનામાં ડિપોઝિટરી પાર્ટિસિપન્ટ(ઓ) સાથે નોંધાયેલા છે તેમને મોકલેલ છે. સભ્યો કે જેમના ઇમેઇલ સરનામાં નોંધાયેલા નથી તેમને નકલો મંજૂરી મોડમાં તેમના નોંધાયેલા સરનામાં મોકલવામાં આવી છે.

કંપની એક્ટ, ૨૦૧૩ ની કલમ ૧૦૮ અને કંપનીઓના (સંચાલન અને વહીવટ) નિયમો, ૨૦૧૪ ના નિયમ ૨૦ (તેના સુધારણા સહિત) અને સેબીના (લિસ્ટિંગ જવાબદારીઓ અને જાહેરાતો જરૂરિયાત) નિયમન, ૨૦૧૫ ના નિયમ ૪૪ હેઠલ ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની નોટીસમાં રજૂ કરાયેલા તમામ ઠરાવો પર વાર્ષિક સામાન્ય સભાના સ્થળથી બીજા સ્થળે ઇલેક્ટ્રોનિક રીતે મતદાન કરવા માટે સદસ્યોને દૂરસ્થ ઈ-મતદાન સુવિધા પૂરી પાડતા કંપનીને ખુશી થાય છે. કંપનીએ દૂરસ્થ ઈ-મતદાન એજન્સી તરીકે નેશનલ સિક્ચોરિટીઝ ડિપોઝિટરી લિમિટેડની સેવાઓનો

બધા સભ્યોને જાણ કરવામાં આવે છે કે ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની નોટીસમાં રજ કરાયેલા સામાન્ય વ્યવસાયો અને વિશિષ્ટ વ્યવસાયને ઇલેક્ટોનિક માધ્યમ દ્વારા મતદાન દ્વારા વ્યવહાર કરી શકાય છે.

દૂરસ્થ ઈ-મતદાન બુધવાર, સપ્ટેમ્બર ૧૯, ૨૦૧૮ (૦૯:૦૦ કલાકે) થી શરૂ થશે અને શુક્રવાર, સપ્ટેમ્બર ૨૧, ૨૦૧૮ (૦૫:૦૦ વાગ્યે) પુરુ થશે.

ઇલેક્ટ્રોનિક માધ્યમ દ્વારા ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં મતદાન માટેની પાત્રતા નક્કી કરવા માટે શનિવાર, ૧૫ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૮ ના શેરહોલ્ડરો યોગ્ય ગણવામા

કોઈ પણ વ્યક્તિ કે જે. ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની નોટિસ મોક્લ્યા પછી કંપનીના શેર મેળવે છે અને કટ ઓફ ડેટ એટલે કે શનિવાર, ૧૫ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૮ ના રોજ કંપનીના શેર ધરાવે છે તો evoting@nsdl.co.in પર એક વિનંતિ મોકલીને લૉગિન આઈડી અને પાસવર્ડ મેળવી શકે છે. જો કે, જો તમે પહેલાથી દૂરસ્થ ઈ-મતદાન માટે નેશનલ સિક્ચોરિટીઝ ડિપોઝિટરી લિમિટેડ સાથે રજીસ્ટર થયા હોવ તો આપ મત આપવા માટે તમારા વર્તમાન યુઝર આઈડી અને પાસવર્ડનો ઉપયોગ કરી શકો છો. જો તમે તમારો પાસવર્ડ ભૂલી ગયા છો, તો તમે www.evoting.nsdl.com પર "યુઝર વિગતો/પાસવર્ડ ભૂલી ગયા છો" વિકલ્પનો ઉપયોગ કરીને તમારો પાસવર્ડ ફરીથી સેટ કરી શકો છો.

સભ્યો નોંધ લેવા વિનન્તિ કે ૧) દૂરસ્થ ઈ-મતદાન મોડ્યુલ એનએસડીએલ દ્વારા મતદાન માટે ઉપરોક્ત તારીખ અને સમય પછી અક્ષમ રહેશે અને સભ્ય દ્વારા મતદાન કરવામાં આવે તે પછી સભ્યને ત્યારબાદ તેને બદલવા માટે મંજૂરી આપવામાં આવશે નહી; ૨) પેપર દ્વારા મતદાન કરવાની સુવિધા ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં ઉપલબ્ધ કરાવામા આવશે; ૩) ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભા પહેલાં દૂરસ્થ ઈ-મતદાન દ્વારા મતદાન કરનારા સભ્યો પણ ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં હાજરી આપી શકે છે પરંતુ તેમના મતને ફરીથી આપવાનો હકદાર રહેશે નહી; અને ૪) એ વ્યક્તિ કે જેના નામ સભ્યોના રજિસ્ટરમાં નોંધાયેલા છે અથવા ડિપોઝિટરીઓ દ્વારા કટ ઓફ ડેટ પર જાળવવામાં આવેલ લાભકારક સભ્યોના રજિસ્ટરમાં નોંધાયેલા છે, ફક્ત તે વ્યક્તિ જ દૂરસ્થ ઇ-મતદાનની સુવિધા દ્વારા અને વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં મતદાનની હકદાર છે.

વધમાં આ ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની નોટિસ અને નાણાકીય વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ નો કંપનીનો વાર્ષિક અહેવાલની ઇલેક્ટ્રોનિક કોપી કંપનીની વેબસાઈટ www.bloomdekro.com પર પણ ઉપલબ્ધ છે અને ૨૭મી વાર્ષિક સામાન્ય સભાની નોટિસ ઈ-વોટિંગ એજન્સીની વેબસાઈટ www.evoting.nsdl.com પર પણ ઉપલબ્ધ છે.

કોઈપણ વધુ સ્પષ્ટતા, સભ્યો દૂરસ્થ ઈ-મતદાન એજન્સીની વેબસાઈટ www.evoting.nsdl.com ના ડાઉનલોડ વિભાગમાં સભ્યો માટે દુરસ્થ ઈ-મતદાન વપરાશકર્તા માર્ગદર્શિકા માટે વારંવાર પૂછાતા પ્રશ્નો નો સંદર્ભ લઇ શકો છો અથવા ટોલ ફ્રી નંબર ૧૮૦૦-૨૨૨-૯૯૦ પર ફોન કરી શકો છો. સભ્યો કંપનીની કોર્પોરેટ ઓફિસ પર કંપનીના કંપની સચિવશ્રી તુષાર ડોન્ડા ને પણ સંપર્ક કરી શકે છે અથવા redressal@bloomdekro.com પર ઇ-મેઇલ લખી શકે છે અથવા ૦૭૯-૨૬૮૪૧૯૧૬/૧૭/૧૮ પર ફોન કરી શકે છે.

બ્લુમ ડેકોર લીમીટેડ વતી, કરન ગુપ્તા એક્ઝિક્યુટિવ ડિરેક્ટર ડીએન: ૦૩૪૩૫૪૬૨

કારણો માટે ભંડોળ એકત્ર કર્યું છે. art@manojmaurya.com પર તેમની બીજી સામાજિક નવીનતાના મનોજને ઇમેઇલ કરીશકે છે. (૧૩-૯) રૂબી મિલ્સ લિ.ના ચેરમેન મનુભાઈ શાહને ૧૫ સંસ્થાઓની ભાવાંજલિ



ટેક્સટાઈલ ઉદ્યોગપતિ, અગ્રણી હરોળના સામાજિક કાર્યકર અને દાનવીર મનહરલાલ(મનુભાઈ) ચુનીલાલ શાહના માનમાં અગ્રણી ૧૫ સંસ્થાઓના ઉપક્રમે તા. ૨૫ ઓગસ્ટ રિસર્ચ એસોસિયેશના ચેરમેન હતા. ૨૦૧૮ના રોજ મુંબઈમાં ભાવાંજલિ સભા યોજાઈ હતી. આમાં મનુભાઈની હોસ્પિટલના ચેરમેન હતા. આમાં વિવિધ ક્ષેત્રોની સેવાઓને એસ.આર.મહેતાએન્ડ કેપી કાર્ડિયાક બિરદાવવામાં આવી હતી. વિવિધ ક્ષેત્રોના અગ્રણીઓ અને મહાનુભાવો બહોળી સંખ્યામાં આ સભામાં અને રૂક્ષ્મણી લાઈંગ – ઇન ઉપસ્થિત રહ્યા હતાં.

મે ૧૯૩૪ના થયો હતો અને ૮૪ સમિતિ(ન્યૂ દિલ્હી) તેમ જ શ્રી સૌરાષ્ટ્ર વર્ષની ઉંમરે તા. ૨૧ જૂલાઈ દશા શ્રીમાળી સેવા સંઘ(મુંબઈ)ના ૨૦૧૮ના તેમનુ અવસાન નિપજ્યું પ્રમુખ હતાં.(૧-૭)

ધી 3બી મિલ્સ લિ,ના તેઓ ચેરમેન એમીરેટ્સ હતા. તેઓ ધી બોમ્બે મિલ ઓનર્સ એસોસિયેશનના ચેરમેન અને ધી બોમ્બે ટેક્સટાઈલ

ઇન્સ્ટિટ્યુટ – સાયન, કોનવેસ્ટ એન્ડ મંજુલા એસ.બદાણી જૈન હોસ્પિટલના હોસ્પિટલનો સમાવેશ થાય છે. તેઓ મનુભાઈ શાહનો જન્મ તા. ૨૨ ભગવાન મહાવીર મેમોરિયલ

Edi:Mayur C. Bhatt, Printer & Publisher-Mayur C Bhatt., Place of Pub: 37/ A, Rajlaxmi Tanament, Opp. Rami Vidhyalaya, Laxmipura, Gorva, Vadodara-Place of Printing: Mahadev Offset, H-47, Ravi Estate Rustam Mill Compound Dudheswar,

સામાજિક ક્ષેત્રે તેઓ ૩

એડિડાસ ફ્રુટબોલએ તાજેતરમાં ફૂટબોલના સૌથી ખતરનાક ખેલાડીઓની સ્પીડ (ગતિ) માટે એકસ૧૮ માટે નવીન કલરવે રજુ કર્યો આપે છે.(૧૩-૫) Ahmedabad-19. Owner: Kalyani Pub. Pvt. Ltd.

એડિડાસ ફુટબોલ એ નવો ટીમ મોડ એકસ૧૮ રજુ કર્યો છે. પ્રિડેટર, નેમેઝિઝ અને કોપા

હરેકૃષ્ણ મંદિર,ભાડજ તા. જન્માષ્ટમી ઉત્સવની ભવ્યતા

ખાતે ઉજવાતો શ્રી કૃષ્ણ જન્માષ્ટમી દિવ્યપ્રાગ્ટયની ઉજવણી છે.

મહોત્સવ ખૂબ જ આગવો અને બધા _ જન્માષ્ટમી ઉતસ્વ દરેક કૃષ્ણભક્તો

ભકતો ને એક અલૌકિક અનુભવ માટે બહુ જ આનંદમય પ્રંસગ હોય છે

કરાવનારો હોય છે. ઉત્સવ દરમ્યાન અને તે સંપૂર્ણ વિશ્વમાં ઘણા જ

મહાભિષેક, હિંડોળા (ઝૂલન) ઉત્સવ, ઉત્સાહભેર અને ઠાઠમાઠતી ઉજવાય

સાંસ્કૃતિક કાર્યક્રમો. સ્વર્ણરથ ઉત્સર્વ છે. હરેકષ્ણ મંદિર.ભાડજ ખાતે અમો

વિગેરનું કરવામાં આવેલ આયોજન તા. ૦૩સપ્ટેમ્બર ના રોજ જન્માષ્ટમી

ઉત્સવને વધુમાંવધુ દર્શનીય બનાવશે. અને તા. ૦૪સપ્ટેમ્બરના રોજ

અધ્યક્ષ શ્રી જગનમોહન કૃષ્ણ દાસા છીએ.(૨૨-૧)

હરેકુષ્ણ મુવમેન્ટ, અમદાવાદના નંદોત્સવની ઉજવણી કરી રહ્યા

સમજાવતા જણાવે છે કે જન્માષ્ટમી તે

આશરે ૫૦૦૦ વર્ષ પહેલાં ભગવાન

શ્રીકૃષ્ણની મથુરાની પવિત્રભૃમિ પર



ભાગરૂપે રજૂ કરવામાં આવેલ એક્સ૧૮ બૂટ આકર્ષક યલો, બ્લેક અને બ્લ્યુ કલરવેમાં ઉપલબ્ધ છે. એકસ૧૮ને હાઇ સ્પીડ (ઉચ્ચ ગતિ) સાથે સ્થિરતા અને સપોર્ટ આપવા માટે ડિઝાઇન કરવામાં

સિલોસની સાથે ટીમ મોડ પેકના

આવેલ છે. લો-કટ કલો કોલર કંસ્ટ્રકશનમાં સ્ટ્રેચેબલ મટીરિયલ છે જે પગની યોગ્ય સ્થિતી જાળવી રાખે છે. સ્કેલેટલ વીવએ ઓપ્ટીકલી ચાર્જડ

સ્પીડ યાર્નથી વોવન અલ્ટા થીન ગ્રિડ (ગુંથાયેલ જાળી) છે, રિસ્પોસિવ ટચ અને હળવાપણાનો અનુભવ આપે છે. અલ્ટ્રા-સોફ્ટ સ્પીડમેશ પગની ડિઝાઇન કરવામાં આવેલ બૂટ મુવમેન્ટને અવરોધયા વગર કંટ્રોલ ટચ

સ્થળ : અમદાવાદ તારીખ: ૨૮ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૮